# Ausgangssituation Intervision

Die Informationen über Organisationen und Teilnehmenden werden von den Weiterbildungsteilnehmenden und Dozentinnen und Dozenten vertraulich behandelt.

**CAS Leadership Basic 2022** Gruppe:       Name:

Sitzung vom: Klicken oder tippen Sie, um ein Datum einzugeben.

Zu folgendem Thema werde ich aus meiner Praxis folgenden Fall (Vorkommnis, Problem, Beispiel) der Gruppe präsentieren:

Klicken oder tippen Sie hier, um Text einzugeben.

**Wie würdest Du das Problem bezeichnen (erste Problembenennung)?**

Klicken oder tippen Sie hier, um Text einzugeben.

**Um was geht es, worin besteht das Problem aus Deiner Sicht? Wer ist beteiligt; was spielt eine Rolle; was muss man wissen?**

Klicken oder tippen Sie hier, um Text einzugeben.

**Wie hat sich das Problem bis jetzt ausgewirkt? Was geschieht, wenn das „Problem“ nicht gelöst werden kann?**

Klicken oder tippen Sie hier, um Text einzugeben.

**Was wurde bis jetzt unternommen, um eine Lösung zu finden? Was waren die Auswirkungen dieser Lösungsversuche? Was hat zum Erfolg/Misserfolg beigetragen?**

Klicken oder tippen Sie hier, um Text einzugeben.

**Meine Frage(n) an die Gruppe**

Klicken oder tippen Sie hier, um Text einzugeben.

**Bitte Formular auf der Lernplattform Moodle innerhalb der Intervisionsgruppe hochladen! Danke.**

# Neurosystemisches Betrachtung der Führung



Nachfolgend findest Du eine kurze Bewertung Deines Intervisionsfalls basierend auf dieser Betrachtung der Führung. Die Analyse ist in drei Teile gegliedert und hilft, den Fall zu analysieren und auszuwerten. So kann nachvollzogen werden, ob sich die Sicht auf den eigenen Fall verändert oder nicht.

1. Bewertung des Falles vor der Intervision (Ausgangssituation)
2. Bewertung des Falles nach der Intervision (Unmittelbar nach der Intervision)
3. Bewertung des Falles nach der Umsetzung, die aus der Intervision gefolgt ist

Bitte verfasse eine **schriftliche Reflexion der Ergebnisse der Intervision, den Massnahmen, die Ihr Euch vorgenommen habt, und der Umsetzung**. Beschreibe die Wirkung, die Du in Deiner Organisation wahrnimmst und reflektiere Deine Führungsrolle.

Reiche die gesamte Dokumentation als PDF vor Abschluss des Lehrgangs Deinem Coach/ Deiner Coachin und Nicole Sacher ([sacn@zhaw.ch](mailto:sacn@zhaw.ch)) ein (siehe «Wichtige Daten»)

# Schriftliche Reflexion über Prozess und geplante Massnahmen aus der Intervision

Bitte dokumentiere hier, wie Du die Intervision wahrgenommen und welche Massnahmen Du für Dich entschieden hast. Dabei kannst Du auch das Fotoprotokoll aus der Intervision integrieren.

Folgende nicht abschliessende Fragen können dabei hilfreich sein:

* Wie habe ich den Prozess der Intervision erlebt?
* Wo habe ich für mich aus der Intervision neue Erkenntnisse ziehen können?
* Was war für mich schon bekannt?
* Was plane ich umzusetzen und bis wann?
* Welche Wirkung erwarte ich?
* Welche Hindernisse befürchte ich und wie gehe ich damit um?
* Wer kann mich bei der Umsetzung unterstützen?
* …

Klicken oder tippen Sie hier, um Text einzugeben.

# Schriftliche Reflexion der Umsetzung geplanter Massnahmen aus der Intervision

Bitte reflektiere an dieser Stelle die Wirkung der Umsetzung Deiner Massnahmen zum jetzigen Zeitpunkt. Vielleicht hat sich bereits einiges getan, vielleicht sind es auch nur kleine Schritte, die Du vornehmen konntest.

Folgende nicht abschliessende Fragen können dabei hilfreich sein:

* Welche Lösungsvarianten habe ich in welchem Kontext umgesetzt?
* Wie ist mir die Umsetzung der Lösungsvarianten gelungen?
* Wie ist meine Situation heute?
* Gab es eine Veränderung? Wenn ja, welche Faktoren haben vor allem dazu beigetragen?
* Wer in der Organisation hat mein Handeln am meisten wahrgenommen? Aus welchem Grund?
* Was war erfolgreich und weshalb?
* Was war nicht erfolgreich und weshalb?
* Was bedeutet das für mein zukünftiges Führungsverhalten?
* Welche nächsten Schritte nehme ich in Angriff?
* …

Klicken oder tippen Sie hier, um Text einzugeben.